

L'OACIQ

Situé sur la Rive-Sud de Montréal, à Brossard vis-à-vis du Quartier DIX30, l'Organisme d'autoréglementation du courtage immobilier du Québec (OACIQ) a pour unique mission d'assurer la protection du public qui utilise les services de courtage immobilier encadrés par la loi. L'OACIQ est l'autorité du courtage immobilier; il protège et assiste le public en s'assurant des saines pratiques des courtiers.

En lien avec cette mission, des valeurs organisationnelles viennent servir de points de repère essentiels à l'engagement de nos employés. Parmi les valeurs qui sous-tendent la philosophie de l'OACIQ, trois d'entre elles occupent une place privilégiée et reflètent le profil recherché chez les candidats qui désirent rejoindre nos équipes :

LEADERSHIP
COMPÉTENCE
INTÉGRITÉ

FAITES PARTIE DE LA MISSION

À l'OACIQ, nous avons compris qu'être un bon employeur, ça profite à tout le monde !

Ce que vous avez à gagner :

- Environnement de travail sain, collaboratif et stimulant;
- Conciliation vie professionnelle et vie personnelle;
- Développement des talents;
- Santé et mieux-être des employés;
- Salaires et avantages sociaux compétitifs (assurances collectives, REER, etc.);
- Espace de travail moderne et convivial (gym, table de billard, etc.).

L'OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLER TECHNOPÉDAGOGIQUE FORMATION

TEMPS COMPLET – PERMANENT – 35 H

Notre contrat :

Relevant du directeur, Formation, le titulaire de ce poste assume un rôle de conseil et d'analyste pour la mise en œuvre du Programme de formation continue obligatoire de l'Organisme. À ce titre, il joue un rôle d'influence au sein de l'équipe Formation en ce qui concerne les méthodes pédagogiques tout en misant sur une approche centrée sur l'apprenant. Il apporte son expertise à l'équipe en matière d'innovation pédagogique et de technologies disponibles. De plus, il contribue au développement de l'équipe en assurant le transfert de connaissances.

Par ses connaissances approfondies, ses compétences et ses analyses, il apporte des idées et contribue à l'amélioration des outils de travail, des procédures et des processus opérationnels. Pour réaliser ses mandats, le titulaire travaille en étroite collaboration avec une équipe de spécialistes de contenu et de réviseurs d'examens et établit des contacts avec diverses clientèles, principalement les courtiers immobiliers, les dirigeants d'agence, les dispensateurs de formations et les établissements d'enseignement.

Votre offre :

- Baccalauréat dans un domaine approprié à l'emploi (pédagogie, formation, andragogie, ressources humaines ou autre);
- 4 à 6 ans d'expérience pertinente;
- Expérience en évaluation des compétences dans un contexte de qualification professionnelle (*un atout*);
- Maîtrise du français parlé et écrit;
- Très bonne connaissance de l'anglais;
- Très bonne connaissance de l'informatique (suite Office);
- Connaissance des systèmes de gestion des apprentissages (SGA) et d'outils de conception de formations (Articulate Storyline);
- Connaissances accrues en conception d'activités de formation misant sur des stratégies technopédagogiques;
- Bonnes connaissances en gestion de projets;
- Sens élevé de l'organisation et autonomie.

FORMATION

Le Service de la formation relève de la Vice-présidence Affaires corporatives.

La direction Formation est responsable de la conception et de la mise à jour des profils de compétences auxquels doivent satisfaire les titulaires de permis de l'OACIQ. Elle est également responsable de la conception, de la gestion et de la correction des examens de certification de l'OACIQ. Enfin, elle est responsable de la conception et du maintien du Programme de formation continue obligatoire (PFCO) que les titulaires de permis doivent suivre afin d'assurer la mise à jour et le développement de leurs compétences professionnelles. Elle accrédite, sur demande, des activités de formation continue en lien avec les profils de compétences, en vue de les rendre accessibles aux titulaires de permis de l'OACIQ.



Faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'adresse courriel emploi@oaciq.com. L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.



Nous vous remercions de l'intérêt que vous témoignez pour ce poste, cependant nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.