

L'OACIQ

Situé sur la Rive-Sud de Montréal, à Brossard vis-à-vis du Quartier DIX30, l'Organisme d'autoréglementation du courtage immobilier du Québec (OACIQ) a pour unique mission d'assurer la protection du public qui utilise les services de courtage immobilier encadrés par la loi. L'OACIQ est l'autorité du courtage immobilier; il protège et assiste le public en s'assurant des saines pratiques des courtiers.

En lien avec cette mission, des valeurs organisationnelles viennent servir de points de repère essentiels à l'engagement de nos employés. Parmi les valeurs qui sous-tendent la philosophie de l'OACIQ, trois d'entre elles occupent une place privilégiée et reflètent le profil recherché chez les candidats qui désirent rejoindre nos équipes :

LEADERSHIP
COMPÉTENCE
INTÉGRITÉ

FAITES PARTIE DE LA MISSION

À l'OACIQ, nous avons compris qu'être un bon employeur, ça profite à tout le monde!

Ce que vous avez à gagner :

- Environnement de travail sain, collaboratif et stimulant;
- Conciliation vie professionnelle et vie personnelle;
- Développement des talents;
- Santé et mieux-être des employés;
- Salaires et avantages sociaux compétitifs (assurances collectives, REER, etc.);
- Espace de travail moderne et convivial (gym, table de billard, etc.).

L'OFFRE D'EMPLOI

TECHNICIEN, ACQUISITION DE TALENTS RESSOURCES HUMAINES

TEMPS COMPLET – PERMANENT – 35 H (mode de travail hybride)

Notre contrat :

Relevant du vice-président Ressources humaines, le titulaire du poste réalise l'ensemble des activités relatives à l'acquisition de talents au sein de l'organisation. Dans l'exercice de ses fonctions, il sera responsable de mettre à profit son rôle-conseil non seulement au niveau de l'attraction des talents, mais également en planification des mouvements du personnel à l'interne. Le candidat aura à jouer un rôle de premier plan en accompagnant les gestionnaires à mettre en place des initiatives d'acquisition de talents innovantes et adaptées au contexte du marché actuel. En résumé, les mandats qui lui seront confiés seront nombreux et variés, il aura à développer des partenariats internes et externes de même que concevoir des stratégies d'attraction afin d'attirer les meilleurs talents en adéquation avec les besoins de l'Organisme.

Votre offre :

- Détenir un baccalauréat en ressources humaines ou en relations industrielles, ou un DEC en administration, option ressources humaines ou formation équivalente;
- Posséder une expérience de 3 à 5 années dans un rôle axé sur l'acquisition de talents;
- Posséder une bonne connaissance de LinkedIn et des plateformes de recherches d'emploi;
- Exceller dans les stratégies d'approches directes de candidats (chasse);
- Excellentes habiletés en informatique (suite Microsoft Office);
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit et bonne connaissance de l'anglais parlé;
- Avoir le sens des affaires et être orienté vers le service clientèle et les résultats;
- Être capable de saisir rapidement les enjeux organisationnels;
- Capacité à développer et à entretenir des liens durables avec les gens;
- Démontrer de l'écoute, de l'empathie, de la détermination, de l'enthousiasme et un jugement sûr;
- Faire preuve de rigueur;
- Avoir un excellent sens de l'organisation;
- Souci du détail et engagement pour la qualité.

RESSOURCES HUMAINES

Ce poste fait partie de la Vice-présidence Ressources humaines.

Les besoins et enjeux d'affaires des divers secteurs sont entendus et compris par le Service RH et toutes les actions, pratiques et activités menées par l'équipe s'effectuent en toute cohérence avec la mission de l'OACIQ.

Les gestionnaires, comme les employés, établissent des relations de confiance avec les membres de l'équipe RH. En tout temps, tous les employés et gestionnaires peuvent compter sur l'équipe RH. Nous sommes faciles d'approche afin que les demandes soient traitées rapidement, dans le respect et en toute confidentialité.



Faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'adresse courriel emploi@oaciq.com. L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.



Nous vous remercions de l'intérêt que vous témoignez pour ce poste, cependant nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.