

L'OACIQ

Situé sur la Rive-Sud de Montréal, à Brossard, vis-à-vis du Quartier DIX30, l'Organisme d'autoréglementation du courtage immobilier du Québec (OACIQ) a pour unique mission d'assurer la protection du public qui utilise les services de courtage immobilier encadrés par la loi. L'OACIQ est l'autorité du courtage immobilier; il protège et assiste le public en s'assurant des saines pratiques des courtiers.

En lien avec cette mission, des valeurs organisationnelles viennent servir de points de repère essentiels à l'engagement de nos employés. Parmi les valeurs qui sous-tendent la philosophie de l'OACIQ, trois d'entre elles occupent une place privilégiée et reflètent le profil recherché chez les candidats qui désirent joindre nos équipes :

LEADERSHIP
COMPÉTENCE
INTÉGRITÉ

FAITES PARTIE DE LA MISSION

À l'OACIQ, nous avons compris qu'être un bon employeur, ça profite à tout le monde!

Ce que vous avez à gagner :

- Une mission unique et pleine de sens, des valeurs communes nous animent, comme organisation et individuellement, dans l'exercice de nos fonctions.
- **Développement professionnel** avec possibilité de formation, de coaching, de mentorat, de participation à des conférences et accès à la mobilité interne.
- **Santé et bien-être** : journées de mieux-être, journées d'obligations familiales (incluant déménagement et maladie), gym sur place et groupes d'activités sportives, conférences sur le bien-être, télétravail avec possibilités d'aménagements.
- **Rémunération globale** compétitive et alignée sur le marché.
- Large gamme d'avantages sociaux compétitifs (assurances collectives, REER, etc.) **dont le remboursement de votre cotisation professionnelle.**
- Espace de travail moderne et convivial (grand espace lunch, table de billard, etc.).

L'OFFRE D'EMPLOI

TECHNICIEN SYSTÈMES ET DONNÉES RH RESSOURCES HUMAINES

TEMPS COMPLET – PERMANENT – 35 H

(mode de travail hybride – 3 jours en présentiel)

Notre contrat :

Relevant de la nouvelle vice-présidente Ressources humaines, le technicien aura à exercer un rôle d'expert des données RH et d'accompagnement dans le déploiement d'un nouveau système RH (BambooHR) ainsi que de l'outil de visualisation des données interactives Power BI.

- Extraire et interpréter l'ensemble des données RH requises pour bâtir et tenir à jour un tableau des indicateurs RH afin de contribuer à une meilleure prise de décision;
- Supporter la présentation mensuelle de ces indicateurs RH aux divers comités (direction, gouvernance RH, conseil d'administration);
- Contribuer avec l'équipe RH à l'optimisation et à l'implantation de programmes, de politiques et de procédures de la conception jusqu'au déploiement;
- Proposer des stratégies et des mesures répondant aux objectifs des projets RH en cours;
- Accomplir toutes autres tâches connexes aux activités de la Vice-présidence RH.

Votre offre :

- DEC avec 3 à 5 années d'expérience pertinente ou BACC avec 2 années d'expérience pertinente;
- Compétences marquées avec Excel, dont l'élaboration de tableaux croisés dynamiques, les rapports automatisés et les formulaires en ligne;
- Expérience dans la création d'indicateurs de performance et d'outils de visualisation des données interactives (Power Bi) ainsi que dans la mise en place de tableaux de bord RH (atout);
- Expérience dans l'implantation de systèmes d'information des ressources humaines (ex. : BambooHR) est un atout;
- Très bonne habileté en informatique et facilité à travailler avec les réseaux sociaux;
- Excellente maîtrise du français et bonne connaissance de l'anglais (parlé et écrit);
- Esprit d'analyse, souci du détail, rigueur, capacité d'organisation, travail d'équipe et discrétion sont des qualités recherchées.

RESSOURCES HUMAINES

Ce poste est au sein de la Vice-présidence Ressources humaines.

Les besoins et enjeux d'affaires des divers services sont entendus et compris par les Ressources humaines et toutes les actions, pratiques et activités menées par l'équipe s'effectuent en toute cohérence avec la mission de l'OACIQ.

Les gestionnaires, comme les employés, établissent des relations de confiance avec les membres de l'équipe RH. En tout temps, tous les employés et gestionnaires peuvent compter sur l'équipe RH. Nous sommes faciles d'approche afin que les demandes soient traitées rapidement, dans le respect et en toute confidentialité.



Faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'adresse courriel emploi@oaciq.com. L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.



Nous vous remercions de l'intérêt que vous témoignez pour ce poste, cependant nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.